



Согласовано  
Председатель профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №20  
им. И.С. Любимого с. Шепси  
Задурьян Е.В.



Утверждаю:  
Директор МБОУ СОШ №20  
им. И.С. Любимого с. Шепси  
Ашикарьян Л.А.  
31.08.2021 г.  
Приказ № 116-О от 31.08.2021 г.

Изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 20 имени Героя Советского Союза Ивана  
Степановича Любимого с. Шепси МО Туапсинский район

1. Пункт 3.1.1. раздела 3 «Порядок и условия выплат неаудиторной (внеурочной) деятельности» дополнить формулировкой «Доплата учителям за проверку письменных работ при очной форме обучения».

2. Раздел 3 «Порядок и условия выплат неаудиторной (внеурочной) деятельности» дополнить пунктом 3.1.12. следующего содержания:

«Доплата учителям за домашнюю проверку письменных работ при дистанционной форме обучения:».

1-4 классы – оплата производится из расчета 40 руб. за одного обучающегося;

5-11 классы – проверка письменных работ:

- **русский язык и литература** оплата производится из расчёта 18 руб. за обучающегося;

- **математика** оплата производится из расчёта 12 руб. за обучающегося;

- **иностраный язык** оплата производится из расчета 7 руб. за обучающегося;

- **биология, химия, география, кубановедение, история, обществознание, физика (проверка контрольных, самостоятельных и практических, лабораторно-практические работ)** оплата производится из расчета 5 руб. за обучающегося.

3. Пункт 3.1.2. раздела 3 «Порядок и условия выплат неаудиторной (внеурочной) деятельности» в части установления доплат за классное руководство слова изложить в новой редакции:

«Право на получение доплаты за классное руководство имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, которые выполняют функции классного руководителя.»

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации. Размер доплаты за классное руководство с 1 января 2020 года устанавливается из расчета 4000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования».

Для классов, наполняемость которых меньше установленной приказом, уменьшение размера доплаты за классное руководство производится пропорционально численности обучающихся.

Размер доплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа учащихся в классе в течение указанных периодов размер ее выплаты не изменяется. В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе.».

4. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом 4.2.3. следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с целью сохранения кадрового ресурса, уровня заработной платы в период действия Указов Президента Российской Федерации «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» и «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (сovid-19)» и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации и других факторов.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0 (включительно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) принимается директором с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, на основании ходатайства председателя профсоюзной организации. Решение принимается персонально в отношении конкретного работника в соответствии с протоколом профсоюзной организации и приказом директора общеобразовательной организации.».

Директор МБОУ СОШ № 20  
им. И.С. Любимого с. Шепси



Л.А. Ашикарьян